



Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Despacho Viceministerial de
Políticas y Supervisión del
Desarrollo Agrario

Dirección General de
Estadística, Seguimiento y
Evaluación de Políticas

Dirección de Seguimiento y
Evaluación de Políticas

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

ANEXO N° 3

REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO

CARGO	UNIDAD ORGÁNICA Y/O DEPENDENCIA	CANTIDAD	REMUNERACIÓN MENSUAL
Analista en Seguimiento	Dirección de Seguimiento y Evaluación de Políticas	1	S/ 6,000.00

I. **DEPENDENCIA:** Dirección de Seguimiento y Evaluación de Políticas de la Dirección General de Estadística, Seguimiento y Evaluación de Políticas.

II. **OBJETO:** Contratar los servicios de un/a Analista en Seguimiento para la Dirección de Seguimiento y Evaluación de Políticas.

III. **BASE LEGAL:**

- a. Decreto Legislativo N° 1057 "Regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios".
- b. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065- 2011-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- c. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020-SERVIR-PE, aprueba la “Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057”
- d. Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023.
- e. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000132-2022-SERVIR-PE que formaliza el acuerdo de Consejo Directivo adoptado en la sesión N° 012-2022-CD del 19 de agosto de 2022, mediante el cual se aprobó como opinión vinculante, relativa a la identificación de los contratos CAS indeterminados y determinados a partir de la sentencia del Tribunal Constitucional (Pleno Sentencia 979/2021) y el Auto 2 – Aclaración del Tribunal Constitucional, recaídos en el expediente N° 00013-2021-PI/TC; el Informe Técnico N° 001479-2022-SERVIR-GPGSC.
- f. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios -CAS.

IV. **CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:**

1. Realizar el seguimiento de indicadores de políticas nacionales, planes sectoriales, programas, proyectos especiales y normas en materia agraria, para la identificación de alertas tempranas.



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

2. Diseñar Tableros de Control, entre otros instrumentos que permita visualizar el seguimiento del avance y cumplimiento de metas físicas de los indicadores de políticas nacionales y sectoriales, planes sectoriales, programas, proyectos especiales, para la identificación de alertas tempranas.
3. Aplicar herramientas cualitativas y cuantitativas para determinar el avance de ejecución de metas de los indicadores de políticas nacionales y sectoriales, planes sectoriales, programas, proyectos especiales y normas en materia agraria.
4. Analizar el desempeño de los indicadores para detectar y/o definir si las intervenciones se están ejecutando de acuerdo a los objetivos y metas físicas establecidas por las políticas sectoriales, programas, proyectos y planes del sector.
5. Elaborar informes técnicos derivados de los procesos de seguimiento para la toma de decisiones de la Dirección de Seguimiento y Evaluación de Políticas, en cumplimiento de las normas establecidas.
6. Elaborar propuestas de opinión técnica sobre las iniciativas de políticas, planes sectoriales o multisectoriales y normas en materia agraria para la mejora de las intervenciones y uso de los recursos.
7. Apoyar en el diseño, implementación y actualización del sistema de indicadores de seguimiento de las políticas nacionales, los planes sectoriales, los programas, los proyectos especiales, en coordinación con los Órganos, Programas, Proyectos Especiales, Organismos Públicos adscritos al Ministerio para brindar soporte a la toma de decisiones.
8. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del cargo estructural y/o puesto y/o área.

V. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<p>Experiencia laboral general mínima de cuatro (04) años en el sector público o privado.</p> <p>Experiencia laboral específica mínima de un (01) año requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia.</p> <p>Experiencia laboral específica mínima de un (01) año en el nivel de asistente.</p> <p>Experiencia laboral específica mínima de un (01) año en el sector público.</p>





"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo; Orientación a resultados; Proactividad; Vocación de servicio
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Bachiller de las carreras profesionales universitarias de Economía o Ingeniería Económica o Ingeniería de sistemas o Ciencias Políticas.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Curso (12 horas como mínimo u 08 si es dictado por un ente rector) en Monitoreo o Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas o indicadores económicos y/o desempeño.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de Programas de Power BI y/o Tableau y/o SQL. • Ofimática: Procesador de texto, Hojas de cálculo y Programa de presentaciones a nivel Básico.

VI. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Jr. Cahuide 805 – Jesús María
Modalidad de trabajo	Presencial
Duración del contrato	Tres (03) meses sujetos a renovación.
Remuneración mensual	S/ 6,000.00 (Seis mil con 00/100 soles). Incluye los impuestos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.